【摘要】企业的快速发展，管理水平的不断提高，会计内控制度对行政事业单位的影响越来越大。本文通过对行政事业单位会计内控制度及管理进行研究，论述了行政事业单位会计内控制度的基本情况，行政事业单位会计内控制度的准则，以及行政事业单位会计内控制度的管理措施。

【关键词】行政单位 内控制度概念管理

一，前言

随着社会的发展，企业的进步，会计内控制度应运而生。我国的行政事业单位，对会计内控制度的使用比较少，并且在操作过程中出现漏洞，使得会计内控制度无法发挥作用。加强行政事业单位工作人员的概念认识，强化人员管理，提高企业执行力度，是确保会计内控制度发挥作用的关键。

二，行政事业单位会计内控制度的基本情况

（一）行政事业单位对会计内控制度的概念不强

会计内控制度，可以加强单位的财产使用效率，便于行政单位日常工作。目前我国企业，普遍对会计内控制度认识度不高。主要原因在于诸多行政单位管理者，不了解会计内控制度，未认识到会计内控制度的积极作用，因此未加以重视。甚至各别的行政事业单位，会误把会计内控制度当作预算控制，从而取消会计内控制度，严重影响企业的发展。会计内控制度，对行政事业单位的财务把控，具有重要意义，优质的内控能力，能够精准的反映出单位的财务状况，帮助单位进行未来决策，有利于行政事业单位的发展。

（二）行政事业单位会计内控制度的缺点

目前我国的行政事业单位，对会计内控制度的使用比较少，并且在操作过程中疏忽，容易出现漏洞，小型的行政单位发生管理与财务脱节的现象。因此，会计内控制度会出现混乱，权责不明确，财产使用分配不当的情况。我国的行政单位，对会计内控制度的建立不够重视，资金投入有限，人力资源分配不足，使得会计内控制度的作用未能完全发挥，不能展现会计内控制度在行政事业单位中的作用[l]。

（三）会计内控制度的执行力度不足

行政事业单位的执行力度不足，导致单位内部管理较差，对日常工作与经济活动的监督较弱，使得行政事业单位财务出现混乱现象，会计内控制度失去效用。我国的行政事业单位，普遍重视预算管理部分，忽视对违章犯纪的惩罚，导致单位内部人员自身纪律感不强，影响行政单位的发展。会计内控制度的执行力不足，导致行政单位内部监督能力下降，造成工作中的错误。会计内控制度的实行，需要工作人员的支持，目前我国行政单位核算人员的素质不高，存在兼职现象，未对会计内控制度有良好的认识，导致会计内控制度无法发挥作用。

三，行政事业单位会计内控制度的准则

（一）有效性原则

行政事业单位的会计内控制度，要坚持有效性原则。行政事业单位的各个部门，都需要被会计内控制度制约，单位整体包括领导，都需要严格按照会计内控制度的要求规范自己，任何人不得违反制度，倘若违反制度规定，需要给与对应的处罚，作为警戒，以确保会计内控制度的有效性。会计内控制度的建设过程中，需要与时俱进，根据单位的情况，社会的变化，对会计内控制度进行更新换代，更好的实施会计内控制度。会计内控制度，需要根据单位业务的变化以及未来发展方向，进行有效调整，不断的引进新的学科技术，才能在经济快速发展的社会生存，从而更好的发挥作用[2]。

（二）谨慎性原则

会计内控制度的最大作用，便是帮助行政事业单位规范风险，因此会计内控制度必须坚持谨慎性原则。会计内控制度对单位未来决策的确定，起到决定性作用，将未来存在的危机，测算在可控的范围之内，为行政事业单位的发展提供保护。会计内控制度在实施时，防范危险要放在首位，危险的补救措施放在第二位，将可能发生的问题提前进行预测分析，将损失降到最低，确保公司的经济利益。会计内控制度的谨慎性原则，严格控制行政事业单位的未来风险，对于企业的发展具有重要意义。

（三）全面性原则

会计内控制度，要坚持全面性原则。行政事业单位在会计内控制度的制订当中，要根据公司具体情况，全方面进行考虑，从各个部门、各个环节、各个角度、多方面的进行思考，针对行政单位的现存问题，制订对应制度，对公司未来发展需要，制订相关政策。会计内控制度具有全面性，并非只属于财务部门，而是与各个部门以及所有员工息息相关。会计内控制度既是独立的，也是相应的，在处理行政单位内部问题时，要结合具体情况，互相尊重，站在公平的角度上解决问题，从而加强员工对企业的信服。

四、行政事业单位会计内控制度的管理措施

（一）加强概念认识

加强行政事业单位工作人员的概念认识，有利于会计内控制度发挥作用。行政事业单位的管理者与员工，都需要加强对会计内控制度的认识，积极参与会计内控制度的实施，支持并且指导会计内控制度的建立。行政事业单位的管理者要树立正确的价值观，建立适合企业的会计内控制度。会计内控制度在进行建设时，优先借鉴之前的成功案例，吸取其经验，再结合自身企业的特点，对应需求制定出企业需要的会计内控制度，去帮助行政事业单位处理日常问题，决策未来规划。

（二）强化人员管理

强化人员管理，是会计内控制度实施的关键。行政事业单位在招聘时，选择具备专业知识的从业人员，对于公司内部没有会计资格证的员工，组织员工进行报考，从根本上提高员工的综合素质。行政事业单位要强化人员管理，对于未按照要求取得资格证的员工，进行相关制度处理，保障行政事业单位员工符合《会计法》的要求。行政事业单位，为保障会计内控制度发挥作用，要明确员工的岗位职责，避免出现违法乱纪的现象。行政事业单位，要定期对员工进行业务培训，整体提高人员的素质与技能，提高员工的执行能力，使其积极的参与到会计内控制度的制订中。

（三）提高执行力度

行政事业单位需要提高企业执行力度，才能从根本上实施会计内控制度。人员对于会计内控制度的不重视态度，导致员工的执行力度下降，阻碍会计内控制度发挥效用。行政事业单位，要加强其内部监督机制，对员工的工作进行严格把控，定期进行检查，监控工作内容的每个步骤，确保制度的有效性。提高员工的执行力度，需要加强内部审计工作，建立独立的审计部门，监督会计内控制度薄弱部门，及时发现问题并进行补救，避免给单位造成损失。提高执行力度，使得会计内控制度顺利开展，有利于其在日常工作中发挥效用。

五，结论

综上所述，会计内控制度能够加强单位的财产使用效率，便于行政单位日常工作。会计内控制度的实施需要坚持，有效性原则、谨慎性原则、全面性原则。加强行政事业单位工作人员的概念认识，强化人员管理，提高企业执行力度，才能从根本上解决，会计内控制度在行政事业单位中的应用问题。参考文献

[1]王家宁．行政事业单位的会计内部控制制度构架分析[J].中国乡镇企业会计，2016，(09):207-208

[2]姜丽秋．完善行政事业单位财务内控管理制度的思考[J]中外企业家，2016，(13):243-244．