

一、单项选择题

- 1、1908年在波士顿创建职业局的人是帕森斯。
- 2、CASVE循环中的V指的是评估。
- 3、那些独立获得顾客并提供服务产品的自雇工作者是独立签约人。
- 4、在CASVE循环的分析阶段所搜集的信息能够帮助你进入到综合阶段。
- 5、对生涯的最确切的认识是一个旅程。
- 6、作为大学生，寻找职业信息的理想环境中两个最好的信息来源地是生涯图书馆和学校生涯中心。
- 7、决策制定综合阶段的两个层面是细化和具体化。
- 8、生涯的定义是美国国家生涯发展协会提出的。
- 9、知识社会的核心概念是受过教育的人。
- 10、第二次工业革命的标志是石油的使用。
- 11、在美国有关职业生涯发展与规划最好的出版物是《职业展望手册》。
- 12、思考生涯发展的认知信息加工方法的提出时间是1991年。
- 13、改变或重述反映在一个句子或陈述中的元认知或思维的过程，称之为重构。
- 14、无边界组织是另一种在工作中日益普遍的平面化、基于团队的组织结构。
- 15、CASVE循环中的C指的是沟通。
- 16、会计师、顾问、广告执行人属于符号分析服务类工作。
- 17、不同行业和组织中存在的一组相类似的职位称为职业
- 18、属于非营利性组织的有环保基金会、教师联合会、红十字会等。
- 19、肖恩分析了组织文化与领导力之间的紧密关系，他的把组织的领导力描述为文化管理
- 20、专业型组织文化强调个人所从事的工作的价值。

- 21、经济学家萨·莱维坦和克利福德·约翰逊认为工作产生于公众对商品和服务的渴望。
- 22、结构取向理论把生涯问题和决策看作是在一个时间点上发生的事件。
- 23、琼斯认为，个人必须认识到工作本质上是一种为获得报酬而付出劳动的经济交换行为。
- 24、“在做梦或梦幻中看到的東西，想像的或显示的东西，就像一个先知”这是《韦氏大辞典》对愿景的定义。
- 25、由行为心理学家内森·阿兹林领导的工作小组创建的工作俱乐部诞生于 1973 年。
- 26、作为独立的或志愿的部门，与公共部门（政府）和市场部门（商业）相对而言的部门是第三部门
- 27、提出了生活/生涯彩虹理论的职业生涯理论家是舒伯。
- 28、SVP 中将每种职业都用 1-9 个级别来评价。
- 29、霍兰德的人格类型说中将人格分为 6 种类型。
- 30、理查德·布利斯的《你的降落伞是什么颜色？》在美国一直以来是 100 本畅销书之一。
- 31、证书是由一个专业协会或独立机构在你完成一个特定的培训项目后颁给你的。
- 32、在面试进行薪水协商时，西克尔斯建议大学生要求的薪水应该在平均数上下 20% 的范围内波动。
- 33、朱迪和德埃米科把美国的老龄化因素看作是直到 2020 年影响劳动力市场的四大因素之一。
- 34、CASVE 循环中的 S 指的是综合。
- 35、安妮·罗伊的理论认为，用 12 个因素来解释一个人的职业选择过程，其中只有 S 因素是唯一影响其他全部的 11 个因素的一般因素。
- 36、远程办公是指在远离办公室或雇主工作场所的地方工作。
- 37、里夫金在其理论中预见到第三部门的发展将致力于社会经济。
- 38、CASVE 循环中的 E 指的是执行。
- 39、第一次工业革命是蒸汽机的发明。

40、男性职业生涯中的 A 型人格特征最早是由迈耶弗里德曼和雷罗斯曼提出来的。

41、斯蒂芬尼.阿莫和基思.亚历山大近期的一个报告把经济舱综合症描述为一系列与频繁出差有关的呼吸和神经肌肉问题。

42、罗伯特.赖克在《国家的作用》一书区分的三大类工作是常规生产服务、符号分析服务和直接服务。

43、后备员工被定义为只在需要时才被聘用一天或几周的员工储备。

44、功能型的简历只包含你所有经历中与所找工作相关的部分。

