

社会保障在公共管理的作用

【摘要】人力资源与社会保障制度的创新发展对于我国社会公共管理体系的建立和完善具有不可替代的推动性作用。本文主要从人力资源与社会保障在社会公共管理中的重要作用入手，概要分析和论述了我国人力资源与社会保障在公共管理中的若干发展要点，以期能够为相关工作人员的学习和研究提供一定程度上的借鉴作用。

【关键词】人力资源;社会保障;公共管理;作用

当今时代，我国社会公共管理工作创新与改革的核心要点在于不断推进和加强我国人力资源与社会保障体系的标准化服务建设。基于人力资源与社会保障下的公共管理服务主要是通过在其所属的乡镇、街道等处设立相应的公共服务平台的方式，为我国广大群众提供相应的职业技能培训和就业劳动机会的公共服务机构，它对于我国在新时期的社会主义现代化建设具有十分重要的影响作用。

一、人力资源与社会保障在社会公共管理重要作用

(一)稳定就业形势

就业是促进广大群众有效实现自我价值，推动我国社会经济不断向前发展的重中之重，对我国新时期和谐社会建设进程的不断向前推进意义重大。针对目前我国较为日益严重的就业形势，我国各级人力资源与社会保障部门及相关工作人员已经切实依据当前社会发展的迫切需要，通过积极制定相关政策的方式，在全国范围内建立了覆盖范围十分广泛的群众就业服务平台和培训体系，有效实现和加强了当前岗位需求与就业供给之间的有效对接，缓解了就业形势严峻对我国社会经济发展所造成的压力和负面影响，从而在不断提升我国国民整体生活质量水平的同时，不断促进和保障了我国社会整体的和谐、稳定发展。

(二)促进现代化劳动关系的良性发展

劳动关系是社会发展过程当中最为重要的社会关系之一，对于我国社会的和谐发展和广大群众生活质量的不断提升具有十分积极的促进作用。近年来，随着我国人力资源和社会保障体系的不断发展、劳动关系调节机制以及《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规的建立和完善，我国现代化的劳动关系建设也逐渐有了新的良性发展，这不仅在一定程度上有效保障了劳动双方在劳动关系建立协商过程中的公平、公正、公开，同时有效保证了劳动关系双方的共同权益，从而为不断促进我国劳动关系的和谐稳定发展提供了强有力的基础保障。

(三)提升社会保障体系的建设

目前，随着我国人力资源和社会保障的日益建立和完善，在我国全国各地都已经逐渐建设成立了居民社会医疗保险体系、社会养老保险体系等十分重要的社会制度，且其所能覆盖的居民面积也越来越广，其保障工作的有效水平也越来越高，因而在我国全国各地的社会保障工作发展过程中，都取得了十分显著的成效，并为我国社会整体的稳定发展和长治久安都做出了十分巨大的贡献。因此，我国人力资源与社会保障体系的不断建设发展，对于我国公共管理事业质量与效率的不断提升、社会保障制度的不断建设和完善以及我国广大国民生活安定幸福的保证具有十分重要的意义和作用。

二、我国人力资源与社会保障在公共管理中的发展要点

(一)创新思想，转变观念

人力资源与社会保障制度在社会管理工作中的效用发挥与相关部门及工作人员思想观念的进步程度和投入意识具有十分直接的关系。因此，在实际工作的开展过程当中，相关部门及工作人员理应结合当地社会公共管理工作的具体情况，通过积极宣传、加强培训等具体方式，解放思想，加强创新和改革，及时摒弃一些陈旧的不合时宜的做法，不断增强对相关工作人员的综合素质水平的不断发展和提高，从而在根本上不断推进我国人力资源与社会保障制度的良性发展，深化我国相关保障体系和人事劳动的改革创新，促进我国社会管理工作的工作质量水平及效率不断提升。

(二)落实政策，推进发展

为了不断促进我国人力资源和社会保障体系的健康发展，我国相关部门及工作人员就要始终坚持以人为本、全心全意为人民服务的工作原则，以一种相对积极的工作态度，不断发现和解决当前工作中出现的各种问题和状况，并通过认真梳理工作流程，不断提高工作质量及效率、制定完善的工作方案和工作职能等具体方式，切实落实相关政策法规，完善管理制度，从而有效协调和推进我国社会公共管理工作的工作效率和质量的不断发展和提高。

(三)加强保障，提高待遇

由于我国具有疆域辽阔、地区环境气候、发展特点差异巨大的特点，从而导致我国不同省市地区之间发展环境与发展现状都不尽相同，因而在我国社会公共管理服务的建设过程当中，理应切实结合不同地区的发展状态，因地制宜，从而不断促进各地区综合发展水平的不断提高。因此，在我国资源与社会公共管理系统的实际建设过程当中，理应适当的通过普及和提升参保金额、扩大参保范围、增加保险保障类型等多样化的实践方式，不断提升我国人力资源与社会保障系统的保障工作范围和质量待遇，从而在不断满足我国广大民众切实生活需求的基础上，使得我国不同地区的人民都能够在社会公共管理体系的不断发展壮大过程当中，切实的得到有效的保障和实惠。

三、结束语

综上所述，随着我国社会经济及政治制度水平的不断发展和提高，我国的社会公共管理体系在广大群众日常生活中所发挥出的作用也随之日益重要起来。人力资源与社会保障体系是我国社会公共管理工作中的重要组成部分之一，对我国社会整体的良性发展和人民物质精神生活水平的共同提升意义重大。因此，我国相关部门及工作人员在实际工作当中必须要结合当前社会发展的实际状况，通过提高思想认识、深化改革创新等多样化的方式手段，不断提高我国人力资源与社会保障工作的工作质量和效率，从而为我国现代和谐社会的构建完善做出巨大的贡献。

参考文献

[1]张晶.浅析人力资源与社会保障在公共管理中的作用[J].才智.2016， 13:228.

[2]张荣光.人力资源管理在公共管理部门的作用[J].新经济.2016， 14:91.

[3]刘杰.深化改革转变职能不断优化人力资源社会保障公共服务[J].机构与行政.2016， 07:14-16.



桃李天下