

我国企业工商管理的现状及对策探究论文

摘要：本文针对我国工商管理中存在的问题，从不同的方面提出了提高我国工商管理的相关对策，希望本文的研究能够有助于促进我国工商管理水平的有效提升，并为相关领域人士提供一定的借鉴。

关键词：工商管理;现状分析;对策

一、引言

自从我国加入 WTO 以来，我国经济体制改革逐步深入，在这种背景下，国内企业组织结构也日趋复杂，工商管理在国内企业中的重要作用也得到彰显。工商管理发挥着行政执法和政府主管市场监管的双重职能，为促进我国经济与世界经济的密切往来提供了一定的助力。然而，我国企业的工商管理中依然存在着诸多方面的问题，阻碍了我国市场经济的长足、稳定发展。在新形势下，如何充分发挥工商管理的重要职能已经成为了一项重要的议题，摆在了相关领域的专家学者面前。为了有效提高我国工商管理的整体水平，国内外的专家学者已经从更多的层面对工商管理展开了深入的分析与研究，并取得了一定的科研成果。从某种意义上而言，加强了我国与国际间的交流，另外，在社会主义市场经济体制下，工商管理部门也拥有着前所未有的历史性机遇，同时也面临着一定的挑战。新的经济体制对管理体制提出了越来越高的要求，传统的管理体制已经跟不上时代发展的脚步，难以适应工商行政管理事业发展的需求，影响了工商管理机关在市场经济监督与管理方面的权威性。因此，工商行政管理机关需要不断的创新管理体制，提高工商管理部門的管理水平，进而满足市场经济体制下经济发展的需求。

二、我国工商管理的现状

在新形势下，我国工商管理依然存在着相对薄弱的环节，我们把工商管理工作中所存在的问题归纳为以下几个方面：首先，缺乏工商管理人才。据不完全统计，截至 2017 年底，我国人才市场上已经具备一定数量的初级工商管理人才，但是，中级以及高级工商管理人才则显得十分紧缺。众所周知，当代市场经济是基于知识生产、分配以及销售的一种新兴经济。与过去的工业经济以及农业经济相比，更需要有高水平的工商管理人才的参与，要求工商管理人员在具备扎实的专业基础知识的基础之上，具备与时俱进的时代精神以及良好的竞争意识。但是，从目前中高级工商管理人才紧缺的现状来看，我国高校对工商管理专业人才的培养还存在着一定的问题。第一，对人才的考核方式单一。采用考试成绩衡量学生的综合素质水平是有失偏颇的，从某种意义上而言，这种单一的考核办法，并不利于反映出学生的真实综合素质水平。第二，人才培养途径的单一。我国高校在培养工商管理专业人才时，缺乏培养的实用性和科学性，课程设计与实际工作相脱节。其次，管理体制不健全。伴随我国市场经济体制的不断完善，工商管理的重要作用与功能也越来越突出，这就要求工商管理不断的拓宽功能范围，以确保市场经济活动的顺利开展。除了发挥宏观调控的职能外，还要管理好个体经济以及公有制经济，尤其是目前工商管理体制采用分区管理的办法。所谓的分区管理即人为的把区域市场分成不同的组成部分，并且每一个区域部分各自为政，在这种情况下，很容易形成地方保护主义局面，而工商管理便成为了形同虚设。例如，地方政府实施行业封锁、地区割据等等。因此，建立健全工商管理体制有助于加快推进社会主义市场经济体制的改革，为我国经济与国际经济的接轨起到重要的推动作用。最后，工商管理执法力度弱化。众所周知，管理机关是行政执法以及市场监管的职能部门，在促进社会和谐发展、保持社会经济稳定方面发挥着重要作用。因此，工商管理工作人员还需要把依法行政以及严格行政执法作为工作的重点，但是，从工商管理工作人员的执法现状来看，当作出处罚决定以后，却往往不具备强制执行的权利，工商管理行政执法权威性削弱。与此同时，地方保护主义严重干预工商行政管理执法，个别地方政府把工商管理看作是阻碍经济发展的绊脚石，并强制要求管理不得私自对企业作出行政处罚。只有在政府允许的情况下，工商行政管理才具有检查以及处罚企业的权

利。总之，缺乏工商管理人才，管理体制不健全以及工商管理执法力度弱化是我国工商管理中所存在的主要问题，需要引起相关领域专家学者足够的重视。

三、提高我国工商管理的对策

首先，注重对工商管理专业人才的培养。在全球经济一体化背景下，工商管理专业教育面临前所未有的挑战，急需培养一批高水平的工商管理专业人才，以适应社会的发展需求。因此，我高等教育需要不断的创新工商管理专业人才培养模式，相关的人才培养策略如下：第一，创新教育理念。在新形势下，工商管理专业教育要不断的融入国内外先进的教育思想，加快推进教育创新，以实践教学体系改革和实践基地建设创新为手段，培养出一批具有较强事业心、较强市场竞争意识的高素质工商管理专业人才，进而为企事业单位以及私营企业等注入新的活力。第二，具备国际竞争意识。为了适应经济全球化工商管理专业人才，必须树立国际竞争意识，从国际贸易、国际金融、国际经济等不同的方面具备国际竞争的思想，推动我国社会经济更好的与国际经济相接轨。第三，注重对工商管理专业人才实践能力的培养。由于工商管理专业的特殊性，其涉及决策、咨询、人力资源、生产技术以及营销等多个方面，这就要求对工商管理专业人才的培养需要把管理实践有效的融入到管理理论中，提高人才的实践能力。其次，进一步完善工商管理体制，拓宽工商管理的职能范围。由于工商管理具有宏观调控作用能够监督和管理社会各项经济活动，因此，在具体的工商管理体制建设中，还需要针对本地经济的发展现状以及一个国家的产业政策，来最大限度的保障各行业产品结构平衡以及经济的协调发展。再次，加强工商管理的执法力度。第一，完善工商管理法制体系。我国应该以《合同法》、《反垄断法》、《反不正当竞争法》等为重点，完善法规实施细则，进一步推进新旧法规的统一。另外，加强法制宣传普及法律基本常识，强化执法人员严格依照法律法规监管执法的观念。第二，调整内部职能机构，增强执法力度。如今。工商管理不同业务部门的分头执法、分散管理、职能交叉等问题突出，大大降低了工商管理的执法力度，因此，还需要对工商管理的业务职能进一步界定，并有效的整合不同部门的业务职能，加强工商管理的执法力度。最后，加强工商管理内部控制制度建设。工商管理要伴随内部和外部环境的变化，基于收支两条线来对行政管理系统的财务经费进行统一管理。与此同时，省级财政还需要对基础设施经费、公用经费、人员经费、办案经费等进行统一核拨，严格落实监督检查制度，实现账物相符账账相符，充分发挥内部审计机构的作用，内部审计机构要定期对制度设计效果作出合理的评价，并汇报给相关的责任人，还应该加强和完善监督服务职责。

四、结语

总之，本文针对我国工商管理中存在的问题，尝试从注重对工商管理专业人才的培养，进一步完善工商管理体制，拓宽工商管理的职能范围以及加强工商管理内部控制制度建设三个方面，提出了提高我国工商管理的具体措施，希望本文的研究能够为相关领域人士提供一些思路。

参考文献：

- [1]宋丽萍.新经济形势下我国工商管理的现状分析及思考[J].科技经济市场,2017(8):153-154.
- [2]蒋谊.新经济形势下我国工商管理的现状分析及思考[J].中国市场,2017(25):37-38.
- [3]陆士峰.新经济形势下我国工商管理的现状分析及思考[J].商品与质量,2017(6).
- [4]李勇.基于新经济形势下我国工商管理的现状分析及研究[J].江苏商论,2018(5):79-80.