

第一章劳动、劳动力与劳动市场

- 1、**共同劳动**: 许多人为了一定的目标通过一定的组织形式所进行的劳动, 又称协作劳动或者群体劳动。
- 2、**经济活动人口(劳动力人口)**: 包括全部正在从事社会劳动的人口和尚未从事社会劳动但有劳动能力、有就业愿望, 因而正在寻找职业的人口
- 3、**潜在劳动力资源**: 所考察范围内全部有劳动能力人口中蕴藏的劳动能力的总和, 不论其是否有就业的意愿和就业资格。
- 4、**现实的劳动力资源**: 蕴藏在所考察范围内的全部经济活动人口或者劳动力人口中的劳动能力总和。
- 5、**劳动适龄人口**: 处于劳动年龄内, 正在从事社会劳动的人口, 它占劳动力资源的绝大部分, 可称为“劳动适龄就业人口”。
- 6、**劳动的动因是人类的需要。共同劳动是社会劳动的主要形式。**
- 7、**劳动的特征**①目的性②创造性③能动性④社会性⑤多样性。
- 8、**简单劳动**一般是指劳动者都能胜任的、不需要经过专门训练就能从事的劳动, **复杂劳动**是指要通过专门训练、具有一定技术专长才能从事的劳动。简单劳动不一定是非复杂劳动, 复杂劳动也不一定是繁重劳动。
- 9、**复杂劳动能够创造比较多的价值是因为复杂劳动是劳动者在付出教育费用、花费一定的辛劳和时间、获得某方面的技术专长滞后才能进行的劳动**, 因此, 在同样多的劳动时间里创造的价值比较多, 少量的复杂劳动等于倍加的简单劳动。
- 10、有人说简单劳动多为体力劳动, 复杂劳动多为脑力劳动, 这有一定的道理, 但不完全正确。简单劳动也可能存在于体力劳动中, 复杂劳动也可能存在于体力劳动中。
- 11、**为什么说脑力劳动在知识经济下将逐步占据主体地位?**随着知识经济的到来, 实物经济被知识经济代替, 劳动发生了根本性的变化, 体力劳动已不再是社会的主要劳动形式。在知识经济中, 传统的简单劳动、复杂劳动逐渐退居次要地位, 越来越被更高级的劳动形式——脑力劳动所代替。
- 12、有人说在知识经济条件下, 体力劳动已经无足轻重, 这是错误的观点。知识经济并没有完全否定农业经济和工业经济, 我国经济发展的一个特点就是以农业经济和工业经济为基础并内在的包含了知识经济, 在这样的历史条件下, 体力劳动在相当长的时期内仍将发挥重要作用。
- 13、**劳动力市场发育与调控的目标**: 逐步形成劳动力价格调节劳动力供求的基础性机制, 在国家的有效调控下, 促进充分就业, 实现劳动力资源的合理配置。
- 14、**完善的劳动力市场体系**由①指挥系统②执行系统③监督系统④反馈系统⑤调控系统组成。
- 15、**政府对劳动力市场调控应以间接调控为主, 重点调控**①劳动力总供给②劳动力总需求③制定有关法律和制度, 加强对劳动力市场的监督与管理。

第二章劳动就业

- 1、**就业的意义**: 人们从事工作和劳动, 是社会进行物质财富和精神财富创造的手段和方式, 也是人们获得物质产品和精神产品以满足生存和发展需要的重要途径。没有就业, 社会就失去了生存的条件和基础, 就业是民生之本, 具有重要意义。
- 2、**中国就业矛盾的主要表现**: 劳动年龄人口众多, 国民教育水平较低, 就业矛盾十分突

出。劳动力供求总量矛盾和就业结构性矛盾同时并存,城镇就业压力加大和农村富余劳动力向非农领域转移速度加快同时出现。新成长劳动力就业和失业人员在就业问题相互交织。

3、我国促进就业的主要政策措施①发展经济,调整结构,积极创造就业岗位②完善公共就业服务体系,培育发展劳动力市场③促进下岗失业人员再就业④完善社会保障体系,维护劳动关系的和谐稳定。

4、我国现行的就业方针是在国家政策指导下,劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业。

5、有人说经济结构调整要以提高经济效益为目标,有人说应以充分就业为目标。这两种观点都不全面。应当从中国国情出发,要兼顾两方面的目标。只考虑一方面的目标,而忽略另一方面的目标,必然会带来不良后果。

6、我国严峻的就业形式表现在以下几方面:①城镇失业率持续上升,再就业逐年下降。②经济增长对就业的贡献越来越小,就业弹性系数下降。③结构性失业突出,造成就业资源浪费。④二元经济结构导致城乡劳动力竞争加剧,城市就业压力增大。⑤加入 WTO 对就业的影响将逐渐凸显。

7、造成就业形势严峻的原因有:①新增劳动力众多且持续增长。②产业结构的大幅度调整,引发结构性失业。③第三产业发展不充分。④劳动参与率偏高。⑤劳动总体素质不合理。⑥劳动力市场不完善。

8、我国在 21 世纪前期政府促进就业的主要措施有:①继续保持经济较快增长,把就业与再就业工作放在更突出的位置。②经济结构调整与就业结构改善协调推进,扩大就业容量。③坚持城乡经济社会协调发展,统筹城乡就业。④建立和完善以劳动者自主就业为主导,以政府法律制度为基础的市场就业机制。⑤提高受教育的水平,加强职业培训,使人力资源能力建设水平发展的要求相适应。⑥合理安排社会保障与就业,对困难群体实行基本生活保障和就业援助。⑦提高对外开放水平,发挥中国劳动力资源优势。

