

2018 年自考经济类毕业论文范文

以科学发展观为指导，抓好企业正规化管理

摘要： 在企业的生产经营活动中，人是最宝贵的、最活跃的生产力，由于受企业生产经营活动职责的影响，企业的员工容易被区分成现场作业人员、企业管理人员、企业生产经营主要负责人等不同层次，由此，带来了企业安全生产职责的多层次、多样性。尤其是随着社会进步，经济发展，新技术、新工艺、新材料的不断出现，企业员工的流动性加大，企业大量使用农民工的增多，而企业管理者和从业人员的安全素质相对滞后，这些都给安全管理提出了紧迫的课题。

关键词:工商管理；科学发展观

一、确立与科学发展观相适应的思想观念，坚持与时俱进抓管理观念决定思路，思路决定出路。正规一项管长远、打基础的经常性工作，必须从推动企业建设全面协调发展的高度出发，牢固树立与之相适应的管理观念。

一要确立“大管理”的观念。现代企业不仅是设备、资金、人才的较量，也是科学管理水平的比拼。因此，必须把管理教育工作上升到全局性上来认识，作为一项系统工程来抓。在工作指导上，着眼企业定位、赢利、创造更多的社会价值，用法律条款来规范程序，用管理凝聚人心，提高竞争力。在职责定位上，树立全员管理，人人参与的意识，真正把从严管理的要求落实到全员、贯穿到全时、体现到事事。

二要确立竞争力标准的观念。企业各级领导干部必须始终不渝地坚持把提高竞争力作为企业一切工作的根本出发点和落脚点，做到工作指导向竞争力聚焦，领导精力向竞争力投入，基础建设向竞争力倾斜。要正确处理抓生产与保安全的关系，自觉加大生产力度，增加难度，防止和克服一讲安全稳定就降低生产标准，以牺牲生产力为代价消极保安全的错误做法。

三要确立质量效益的观念。科学发展观强调的是高质量，高效益的发展就是讲科学、求质量、重实效。重形式轻实效是一些企业领导在管理工作中常犯的毛病。有的只把抓落实挂在嘴上，对与实实在在的事情却不赶去碰，热衷于表面上的轰轰烈烈，为出名挂号不遗余力。落实严格管理要求，必须求真务实、真抓实干，克服重形式轻内容、重数量轻质量、重过程轻结果的做法，力求使企业建设的任何投入、开展的任何工作、出台的任何政策，都切合企业实际，实实在在的转化为企业生产力。四要确立创新发展的观念。新形势下管理工作呈现出不同以往的特点，尤其是信息技术迅猛发展，使企业员工对信息的接收，利用和传播几乎同轨同步，增加了管理的难度。因此，要适应新形势的发展变化，更新理念，拓展思路，创新手段，使之更加科学和完善。

二、增强与科学发展观相应的能力素质，坚持以人为本抓管理广大员工是企业的主体，是生产力的决定性因素。贯彻落实科学发展观，必须坚持以人为本。一是针对性。及时研究和回答安全工作中企业和职工群众共同关心的实际问题，要善于抓住热点，攻克难点，捕捉亮点，

使职工群众通过接受教育而动之以情，晓之以理，感受到他们的主人翁地位，使他们在生产中自觉接受管理。二是主动性。企业各级领导要以感情投入获得“桃李回报”，发挥主观能动性，切实了解职工群众的利益和要求，掌握职工、群众的基本情况，关心职工群众疾苦，倾听职工群众呼声，特别是在管理和安全工作的“非常”时期，要预见到职工思想中可能出现的矛盾和问题，及时采取相应的措施，深入教育，以取得职工群众的理解、支持和参与。三是实效性。要着力提高三种能力，提高基层干部依据企业法规帮带员工的能力、发现和解决问题的能力、严格管理与说服教育相结合的能力，以及做好个别员工思想转化工作的能力，解决好不会管、不善管的问题；提高企业职能部门管控企业的能力，发挥好企业一线员工的作用；提高企业的领导和机关的宏观管理和指导能力，及时发现和解决企业的倾向性问题，增强工作的预见性和针对性。同时，要把教育管理能力的强弱，作为考察任用各级干部的一个重要内容，把那些政治坚定、责任心强，具有现代科学管理知识和丰富管理经验的优秀干部，大胆提拔到企业各级领导岗位上来。

三、运用与科学发展观相适应的工作方法，坚持全面协调抓管理贯彻落实科学发展观，就要按照全面、协调、可持续发展的要求，着眼企业发展建设的全局，着眼有效增强企业的竞争力，在工作指导上注重把握好以下几个方面的关系。一要处理好统筹规划与抓重点的关系。统筹规划的目的，是实现整体推进，协调发展；抓重点的实质，是把握事物发展的主要矛盾，以点上突破促进整体提高。推动企业正规化管理是一项复杂的系统工程，如果不分主次眉毛胡子一把抓，往往事倍功半，难以达到预期效果。二是处理好宏观把握与微观指导的关系。在宏观把握上，要善于抓大事谋全局。各级管理部门要深入剖析企业发展形式，及时掌握企业管理方面的新动态，确保宏观指导的前瞻性、针对性、有效性。在微观指导上，要注重末端抓落实，坚持做到每一项任务布置后，都要进行检查督促，对有困难的要及时帮助解决；对落实不到位的要限期整改；当多项工作齐头并进时，要及时调整力量，防止顾此失彼。三要正确处理继承传统与创新发展的关系。继承传统与创新的辩证统一是科学发展观的内在要求。没有继承就没有创新，没有创新就没有发展。在现实工作中，一些领导往往割裂继承与发展的关系。不是“一张蓝图抓到底”，而是“一个诸侯一个令”；有的为创新“标新立异”，为体现“政绩”而“乱树烟囱”，给企业建设造成危害。

四、培养与科学发展观相适应的优良作风，坚持求真务实抓管理首先要树立正确的政绩观。想问题、作决策、抓建设，一定要从实际、实效出发，把是否有利于企业建设的发展进步，有利于企业生产力的提高，有利于解决企业发展的实际问题，作为检验管理工作成效和领导干部政绩的重要标准。考评政绩时，既要向上级评价，又要看群众公认；既要当前实效，又要看未来发展；既要软件建设，又要看硬件建设；既要“显绩”，又要看“潜绩”，真正形成埋头苦干光荣、搞虚假建设可耻的正确导向。其次要深入实际调查研究。目前，很多企业正处在一个改革和发展的历史时期，企业转型面临许多新情况、新问题，迫切需要各级管理部门深入实际、深入一线调查研究，掌握好“第一手”情况，把握形势的变化，抓住热点、难点问题，找准症结所在，拿出对策办法，有的放矢的做好工作。三要克服形式主义、官僚主义。一些企业或部门工作上不去，建设没起色，工资发不出，甚至发生重大安全事故，领导和机关工作指导思想不端正，官僚主义、形式主义严重是一个重要原因。各级领导、干部一定要大力改进领导作风，端正工作指导思想，把对上负责与对下负责一致起来，把工作落实到基层，落实到末端。四要敢于较真解决问题。当前一些问题之所以成为“老、大、难”问题，主要在于管理部门怕这怕那不敢解决问题，或有想法没办法不会解决，“图轻松”、“守摊子”不愿解决，从而使小问题成了大问题，为此，各级部门必须坚持做到勇于揭露矛盾，善于分析原因，敢于解决问题。特别是对涉及到企业的管理薄弱环节，各级领导和部门要深

刻反思，找准原因教训，拿出解决办法。

